

目標達成度評価研修

お問い合わせ：株式会社ヒューマンバリューアソシエイツ/東京労働法務総合事務所
 TEL:03-5402-1037 東京都港区芝大門2-1-18-711

- 期 間：2日間（集合研修）
- ねらい：
 - ・目標達成度評価の考え方を確認する
 - ・目標達成度評価の方法とスキルを学ぶ。
 - ・目標達成度評価面談のポイントを学ぶ。

2日間コースですがお打ち合わせにより1日コースへのアレンジも可能です

	1日目	2日目
9:00	★オリエンテーション 1.目標達成度評価の考え方と進め方 (1) 評価のねらい (2) 評価の納得性 (3) 評価の原則 2.目標達成度評価のスキル (1) 評価の考え方と留意点 ◇実習：事例研究（VTR） <個人研究> <グループ研究>	●前日の続き (2) 評価面談の留意点 ◇実習：評価面談での留意点 <グループ研究> <クラス研究> 4.目標設定スキルの強化 (1) 目標具体化研究 ◇実習：自己・部下目標の検討 <個人研究>
13:00	◇実習：自己・部下評価の問題点 <グループ研究> <クラス研究>	<グループ研究> <クラス研究> ◇実習：目標のタテの連鎖研究 <個人研究> <グループ研究> <クラス研究>
17:30	3.目標達成度評価面談のスキル (1) 達成度評価面談の進め方 ◇実習：評価面談のロールプレイング <グループ研究> <クラス研究>	5.まとめ（17:00）